

Contrôle de gestion en milieu industriel

Méthodes et Outils

OBJECTIFS

- Assurer le contrôle de gestion
- Mettre en place un budget
- Calculer le cout de revient
- Calculer le cout d'activité

CONTENUS

■ Contrôle de gestion, tableaux de bord et rendre compte

- Identifier les activités du contrôle de gestion dans l'industrie
 - Les principes, la démarche et les évolutions du contrôle de gestion en milieu industriel
 - Les trois niveaux en "Entreprise" : stratégie, gestion et exploitation, et les outils associés.
- Accompagner la direction, les responsables opérationnels : rôle de copilote
 - Les attributions du contrôleur de gestion dans la stratégie et le pilotage de l'entreprise.
 - Donner une image positive de la fonction.
- Évaluer la performance économique
 - Savoir lire un bilan et un compte de résultat.
 - Les principaux ratios : activité, profitabilité, structure.

■ Construire vos budgets prévisionnels :

- Identification des ressources et des dépenses du budget
 - Recettes / chiffre d'affaires
 - Achats de matières, marchandises
 - Frais généraux
 - Masse salariale
 - Impôts et taxes
 - Frais financiers
- Identification des investissements prévisionnels
- Identification des hypothèses de calcul du budget prévisionnel:
 - Des délais de règlement (clients, fournisseurs, financeurs)
 - Des délais de rotation des stocks
 - Des durées d'amortissements des investissements
 - Des taux de TVA applicables

■ Calculer le coût de revient complet d'un produit

- Les méthodes en coût complet.
 - Utiliser les nomenclatures et les gammes de production.
 - Déterminer les centres d'analyse, les unités d'œuvre.
 - Valoriser les stocks et encours.
 - Chiffrer le coût de production.
- Utiliser des coûts standards
 - Savoir dans quels cas travailler avec des coûts standards.
 - Les modalités pratiques de calcul des coûts standards.
 - Utiliser la comptabilité en coûts standards.

■ Mesurer la performance industrielle

- Le coût des ressources :
 - Écarts sur les achats et la main d'œuvre, coûts des gaspillages.
 - Calculer une hausse tarifaire aux clients
- L'efficacité en production :
 - Écart de rendement matières ;
 - Temps de cycle et de non-valeur.
- Le taux de rotation des stocks :
 - La fiabilité : MAP, TRS.
 - Chiffrer et suivre les actions d'optimisation (coûts, stocks).

MODALITES PEDAGOGIQUES

Alternance d'explications et d'exercices de mise en situation.

ACCOMPAGNEMENT ET SUIVI

Cette formation est animée en présentiel. Le formateur communique à l'issue de la formation une adresse mail permettant d'accéder à un support technique en lien avec le cours

MODALITES D'EVALUATION

Evaluation des compétences acquises réalisée à l'issue de la formation. Délivrance d'un Certificat de Compétences émis par Sb Formation.

PUBLIC

Toute personne souhaitant accéder à un poste dans le domaine des services Ressources Humaines, de la paie, de la comptabilité

PRE-REQUIS

Cette formation ne requiert pas de prérequis spécifique.

MODALITES DE FINANCEMENT

Plusieurs modalités de financement possibles selon votre situation : autofinancement, OPCO...

DUREE

4 jours –28 heures

Ces jours de formation peuvent être consécutifs ou non en fonction de vos besoins.

DELAIS D'ACCES

Formation à la carte. La date de démarrage est négociée au moment de la signature du devis.

TARIF

Nous consulter : tarif différent selon les modalités de participation choisies : inter, intra, cours particulier... Vous pouvez vous référer au devis fourni avec ce plan de formation

INTERVENANTS

Intervenant spécialisé en techniques de paie

VALIDATION

Des exercices de mise en situation vous permettront d'identifier les compétences acquises. Certificat de compétences délivré par Sb Formation

DATE ET LIEU

Nous consulter pour connaître les dates de formation

Formation proposée au centre de formation :

9, avenue Jean Bertin 21000 DIJON

Formation possible sur d'autres lieux à votre demande.

ACCESSIBILITE

Toutes les formations Sb sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Contactez le référent handicap Sb.

CONTACT

Laetitia PAUGET

Relation entreprise Sb Formation

Tel : 03-80-70-12-06

Mail : laetitia.pauget@groupe-sb.org

Procédure d'accès à la formation :

Cette formation est accessible après signature d'une convention de formation et après acceptation des conditions générales de vente de Sb Formation.

Les étapes d'inscription sont les suivantes :

1. Identification lors d'un contact des besoins de formations spécifiques du demandeur.
2. Envoi par Sb Formation du programme de formation et d'un devis.
3. Retour du devis signé et acceptation des modalités de déroulement de l'action.
4. Réception par le demandeur de la convocation à la formation.
5. Démarrage de la formation.

Votre contact durant la formation : Laetitia PAUGET

Public en situation en handicap :

Sb Formation vous propose de contacter son référent handicap qui vous accompagnera dans les différentes démarches visant à faciliter votre accueil en formation.

Possibilité de valider un/ou des blocs de compétences :

Sb Formation réalise également des actions permettant de valider un/des blocs de compétences ciblés par cette formation dans le cadre d'un dispositif qualifiant de longue durée permettant la délivrance d'un diplôme ou d'un certificat.

Equivalences : Cette formation ne donne pas lieu à une équivalence.

Passerelles : Cette formation est une composante du cursus comptabilité-gestion de la PME proposé par Sb Formation.

Suites de parcours :

Cette formation peut être complétée par d'autres modules permettant l'acquisition et le perfectionnement de compétences complémentaires.

L'ensemble de notre offre de formation est publiée sur le site internet Sb Formation à l'adresse www.sb-formation.fr

Débouchés :

Les compétences mises en œuvre dans le cadre de cette action de formation visent à la professionnalisation des participants, permettant de développer de nouvelles compétences mobilisables dans votre activité professionnelle actuelle ou à venir.

Valeur ajoutée de Sb Formation :

- Formation animée par des formateurs professionnels en lien avec les entreprises du domaine d'activité concerné.
- Possibilité de poursuivre sa formation dans le cadre d'un parcours qualifiant.
- Formateurs aguerris, et permanents (80% de nos intervenants ont plus de 10 ans d'expérience dans l'animation de formation).
- Entreprises partenaires qui renouvellent leur confiance en Sb année après année (3 000 entreprises ont déjà fait appel à nos services).