SB FORMATION
CFA Saint-Bénigne

Titre professionnel gestionnaire de paie – Région BFC

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le participant sera capable :

- ✓ D'intégrer le service paie d'une entreprise en mobilisant les compétences requises
- ✓ De prendre en charge l'ensemble des activités de production de paie
- ✓ De réaliser les activités connexes à la paie dans un contexte professionnel

PROGRAMME

Module d'intégration dans la formation

- Intégrer le groupe
- S'approprier les activités composant l'action de formation
- Connaître le fonctionnement de la formation
- Identifier les personnes ressources de la formation
- Comprendre les conditions d'obtention du titre professionnel

Module professionnel : CCP1 – Assurer la tenue et le suivi du dossier social de l'entreprise (163 heures)

- Connaître le travail en cabinet comptable
- Droit social
- Les spécificités du contrat de travail
- Gérer le personnel
- Comprendre et gérer les relations sociales de l'entreprise
- Intégrer un poste de gestionnaire de paie

Module professionnel : CCP2 – Assurer la production de la paie et élaborer les données de synthèse (284 heures)

- L'élaboration du bulletin de paie
- Les charges sociales et les cotisations sociales
- Les déclarations sociales et fiscales
- Les éléments de gestion des ressources humaines

Périodes de stage en entreprise (210 heures)

- Périodes de stage en entreprise par formation
- Mise en œuvre des acquis de la formation
- La réalisation de la période en entreprise est une étape indispensable à l'obtention du Titre Professionnel Gestionnaire de Paie

Sessions de validation, préparations et bilans (117 heures)

- Bilans intermédiaire et final
- Entraînement au passage des épreuves devant le jury
- Passage des épreuves du titre professionnel

- Module additionnel 6RH (80 heures)
- Prise en main de l'outil informatique (42 heures)

MODALITES PEDAGOGIQUES

Formation en présentiel
L'acquisition des compétences se fait en centre et en entreprise

EJ 06.2022

PUBLIC

Formation gratuite accessible aux demandeurs d'emploi

PRE-REQUIS

La connaissance du fonctionnement de l'entreprise est requise. Formation de niveau 3

MODALITES DE FINANCEMENT

Financement par les opérateurs de compétences dans le cadre d'un contrat en alternance
Autres financements possibles selon la situation du bénéficiaire

DUREE

896 heures. 686h en centre, 210h en entreprise.

DELAIS D'ACCES

La signature du contrat d'alternance permet le démarrage de la formation sans délai
Se référer au planning pour connaître la date de démarrage de la formation

TARIF

Gratuit pour les alternants
Nous consulter pour les autres financements

INTERVENANTS

Intervenants spécialisés en techniques de gestion de paie

VALIDATION

Titre professionnel Gestionnaire de paie délivré sous couvert du Ministère de l'emploi.

DATE ET LIEU

Nous consulter pour connaitre les dates de formation
Formation proposée au centre de formation :
9 avenue Jean Bertin 21000 DIJON

ACCESSIBILITE :

Toutes les formations SB sont accessibles aux personnes en situation de handicap

CONTACT

Laetitia PAUGET
Relation entreprise Sb Formation
Tel : 03 80 70 12 06
Mail : laetitia.pauget@groupe-sb.org

Procédure d'admission à la formation

Cette formation est accessible dans le cadre d'un contrat d'apprentissage, ou d'un contrat de professionnalisation.

Les étapes d'inscription sont les suivantes :

1. A tout moment, se préinscrire en ligne à partir de l'adresse : **http://www.sb-formation.fr/portail-sb/**
2. Participer à un entretien de pré-inscription
3. Trouver un employeur avec ou sans notre aide
4. Signer un contrat de travail en alternance

Référent pédagogique de l'action : ALI HADJ RABAH

Public en situation de handicap :

Sb Formation vous propose de contacter son référent handicap, qui vous accompagnera dans les différentes démarches visant à faciliter votre accueil en formation

Possibilité de valider un/ou des blocs de compétences :

En cas d'obtention partielle du titre professionnel, seul le certificat de compétences professionnelles non validé sera à représenter, dans les 5 ans pour obtenir la validation totale du Titre Professionnel.

Equivalences : Diplôme professionnel de niveau 5

Passerelles : Diplôme professionnel de niveau 5, reconnu pour des éventuelles suites de parcours de formations professionnalisantes.

Suites de parcours :

Le titre vise essentiellement un accès immédiat à l'emploi à l'issue de la formation.

Débouchés :

Accès à des postes de gestionnaires de paie au sein d'un **cabinet d'expertise comptable ou** dans un **service des ressources humaines d'une PME /PMI ou d'une grande entreprise.**

Gestionnaire de paie, gestionnaire paie et administration du personnel, collaborateur(trice) paie, comptable spécialisé paie

Après quelques années d'expérience, le gestionnaire de paie peut évoluer vers un poste de **responsable paie** en entreprise, puis **responsable des ressources humaines**.

Valeur ajouté de Sb Formation

- Formation animée par une équipe de permanents et de consultants professionnels.
- Formateurs aguerris
- Entreprises partenaires qui renouvellent leur confiance en SB année après année

Chiffres clés concernant la formation :

Taux de satisfaction des participants	Taux d'obtention du diplôme	Taux de poursuite d'étude	Taux d'insertion professionnelle des sortants
100%	**100 %**	**0%**	**80%**

Promotion 2019-2020
Rémi SELOSSE

« J'ai fait la formation pour acquérir le Titre Professionnel Gestionnaire de Paie avec SB Formation. J'ai trouvé cela très enrichissant et organisé ; les formateurs sont pour la plupart des professionnels et restent disponibles, et l'équipe pédagogique était très bien, notamment dans la période confinement ! J'ai multiplié mes connaissances, découvert une passion pour la programmation Excel et Paie, et me suis fait une vaste liste de contacts dans ce domaine. Le taux de retour à l'emploi est très bon, j'ai même eu le choix à la fin.
Nous sommes bien suivis chez SB Formation. Une formation à la hauteur de leurs exigences d'entrée, foncez ! »